

KONECRANES ABP:S ORDINARIE BOLAGSSTÄMMA

Tid: 29.3.2023 kl. 10.00

Plats: Hyvingesalen, Kauppatori 1, 05800 Hyvinge

Närvarande: Vid stämman var de aktieägare som framgår ur den vid stämman fastställda röstlängden (Bilaga 1) närvarande eller företrädare.

Närvarande var också samtliga styrelsemedlemmar förutom Janina Kugel, Per Vegard Nerseth och Pasi Laine, den nya föreslagna styrelsemedlemmen Gun Nilsson, verkställande direktören Anders Svensson, Peter Therman som medlem av aktieägarnas nomineringsråd, bolagets huvudansvariga revisor Toni Halonen, representanter för bolagets ledning samt teknisk personal.

1 § ÖPPNANDE AV STÄMMAN

Bolagets styrelseordförande Christoph Vitzthum öppnade stämman.

2 § KONSTITUERING AV STÄMMAN

Till ordförande för stämman valdes vicehäradshövding Stefan Wikman, som kallade advokat Seppo Kymäläinen till bolagsstämmans sekreterare.

Ordföranden redogjorde för de förfaringsätt som gäller vid behandlingen av ärendena på stämmans föredragningslista.

Konstaterades, att stämman hölls på finska och svenska, men att talturer även kunde hållas på engelska. Därtill tolkades talturer på stämman simultant till finska, svenska och engelska.

Antecknades, att aktieägarnas nomineringsråds förslag publicerats genom ett börsmeddelande 22.12.2022 samt i sin helhet på bolagets internetsidor samma dag.

Antecknades, att styrelsens förslag till bolagsstämman publicerats genom ett börsmeddelande 2.2.2023 samt i sin helhet på bolagets internetsidor samma dag.

Antecknades, att styrelsens och aktieägarnas nomineringsråds förslag även ingått i bolagsstämmokallelsen som publicerats 10.2.2023 på bolagets internetsidor samt genom ett börsmeddelande.

Konstaterades att nämnda dokument också fanns tillgängliga på stämmoplatsen.

Ordföranden konstaterade att bolaget på förhand hade mottagit röstningsanvisningar av vissa förvaltarregistrerade aktieägare. Ett sammandrag av röstningsanvisningarna bifogades protokollet (Bilaga 2).

Depåbankerna som företrädde de förvaltarregistrerade aktieägarna hade meddelat, att deras huvudmän antingen understöder eller motsätter sig förslagen som behandlas vid bolagsstämman, eller röstar blankt, dock utan att framföra motförslag. Depåbankerna hade dessutom meddelat att deras huvudmän inte kräver full omröstning, ifall den majoritet som krävs för besluten kan konstateras utan omröstning, utan en vederbörlig anteckning i protokollet var tillräcklig.

Ordföranden redogjorde för de röstningsanvisningar som de förvaltarregistrerade aktieägarna tillställt på förhand.

Ordföranden konstaterade på basen av röstningsanvisningarna, att ifall fullständig rösträkning inte utförs i en beslutspunkt, antecknas antalet avslagsröster samt blanka röster i protokollet under ifrågavarande beslutspunkter. Ifall sammandragsförteckningen innehåller avslagsröster utan motförslag i ärenden där det inte är möjligt att motsätta sig beslutsförslaget utan ett behörigt motförslag, skulle sådana röster inte formellt beaktas och de skulle inte heller antecknas i protokollet under ifrågavarande beslutspunkter. Detta gällde i praktiken val av personer.

Konstaterades, att om inget annat anges i samband med behandlingen av bolagsstämmoärendena eller om inte annat följer av de förvaltarregistrerade aktieägarnas röstningsanvisningar, antogs aktieägarna stödja de förslag som lades fram för bolagsstämman.

3 § **VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE OCH ÖVERVAKARE AV RÖSTRÄKNINGEN**

Stämman valde Carl-Johan Numelin och Sirpa Poitsalo till protokolljusterare och övervakare av rösträkningen.

4 § **KONSTATERANDE AV STÄMMANS LAGLIGHET**

Konstaterades, att bolagsstämmokallelsen publicerats på bolagets internetsidor 10.2.2023 och samma dag också genom ett börsmeddelande. Därtill hade ett meddelande om att kallelsen publicerats på bolagets internetsidor publicerats i Helsingin Sanomat och Hufvudstadsbladet 13.2.2023.

Antecknades, att de handlingar och den information som enligt aktiebolagslagen och värdepappersmarknadslagen ska finnas till påseende hade funnits till påseende på bolagets webbplats minst tre veckor före stämman. Dokumenten var även tillgängliga på bolagsstämman.

Bolagsstämmokallelsen bifogades protokollet (Bilaga 3).

Konstaterades att bolagsstämman hade sammankallats i enlighet med bolagsordningen och aktiebolagslagens bestämmelser och att den sålunda var lagligt sammankallad och beslutför.

5 §

KONSTATERANDE AV NÄRVARO VID STÄMMAN OCH FASTSTÄLLANDE AV RÖSTLÄNGDEN

En förteckning över aktieägare som var företrädare vid stämman vid dess öppnande samt röstlängden framlades (Bilaga 1). Antecknades, att 552 aktieägare, som företrädde totalt 46 590 717 aktier och röster var företrädare vid stämmans öppnande, antingen genom personlig närvaro, laglig företrädare eller befullmäktigat ombud.

Konstaterades att röstlängden uppdateras och fastställs separat vid en eventuell omröstning.

6 §

FRAMLÄGGANDE AV BOKSLUT, VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2022

Bolagets verkställande direktör Anders Svensson gav en översikt över bolagets verksamhet under räkenskapsperioden 1.1.2022–31.12.2022 och det innevarande året.

Verkställande direktören presenterade bokslutet för räkenskapsperioden 1.1.2022–31.12.2022, vilket omfattade resultaträkningen, balansräkningen, finansieringsanalysen och noterna till bokslutet, samt koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen.

Konstaterades, att bokslutshandlingarna hade funnits till påseende på bolagets internetsidor från och med 28.2.2023 och att de också ingick i bolagets årsredovisning 2022 och därtill även var tillgängliga vid bolagsstämman.

Bokslutshandlingarna bifogades protokollet (Bilaga 4).

Bolagets huvudansvariga revisor Toni Halonen presenterade revisionsberättelsen för räkenskapsperioden 1.1.2022–31.12.2022.

Revisionsberättelsen bifogades protokollet (Bilaga 5).

7 §

FASTSTÄLLANDE AV BOKSLUTET

Antecknades, att styrelsen föreslagit att bolagsstämman fattar beslut om att fastställa bokslutet.

Bolagsstämman fastställde bokslutet för räkenskapsperioden 1.1.2022–31.12.2022.

Antecknades, att aktieägare som var företrädare under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 51 679 aktier och röster, hade röstat blankt.

8 §

**BESLUT OM DISPOSITION AV DEN VINST SOM BALANSRÄKNINGEN UTVISAR
OCH DIVIDENDUTDELNING**

Antecknades, att moderbolagets utdelningsbara medel enligt balansräkningen per 31.12.2022 uppgick till 956 868 289,67 euro, av vilket 100 324 987,85 euro utgjordes av räkenskapsperiodens vinst.

Konstaterades, att styrelsen hade föreslagit för bolagsstämman att av moderbolagets utdelningsbara medel utdelas 1,25 euro i dividend per aktie. Enligt förslaget utbetalas dividenden till aktieägare som på dividendutbetalningens avstämningsdag 31.3.2023 är antecknade som aktieägare i bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Oy. Dividenden utbetalas 12.4.2023.

Styrelsens förslag bifogades protokollet (Bilaga 6).

Bolagsstämman beslöt i enlighet med styrelsens förslag att av moderbolagets utdelningsbara medel utdelas 1,25 euro i dividend per aktie till aktieägare som på dividendutbetalningens avstämningsdag 31.3.2023 är antecknade som aktieägare i bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Oy. Dividenden utbetalas 12.4.2023.

9 §

**BESLUT OM ANSVARSFRIHET FÖR STYRELSEMEDLEMMAR OCH
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN**

Antecknades, att beviljandet av ansvarsfrihet gäller samtliga personer som under räkenskapsperioden 1.1.2022–31.12.2022 verkat som bolagets styrelsemedlemmar eller verkställande direktör. Dessa personer är:

Christoph Vitzthum, styrelsens ordförande;
Pasi Laine, styrelsens vice ordförande (från och med 15.6.2022)
Janina Kugel, styrelsemedlem;
Ulf Liljedahl, styrelsemedlem;
Per Vegard Nerseth, styrelsemedlem;
Päivi Rekonen, styrelsemedlem;
Niko Morkkila, styrelsemedlem;
Helene Svahn, styrelsemedlem (från och med 15.6.2022);
Pauli Anttila, styrelsemedlem (från och med 15.6.2022); och
Sami Piittisjärvi, styrelsemedlem (från och med 15.6.2022);

samt

Teo Ottola, tillförordnad verkställande direktör (fram till och med 19.10.2022); och
Anders Svensson, verkställande direktör (från och med 19.10.2022).

Bolagsstämman beslöt att bevilja ansvarsfrihet för samtliga personer som under räkenskapsperioden 1.1.2022–31.12.2022 verkat som bolagets styrelsemedlemmar eller verkställande direktör.

Antecknades, att aktieägare som var företrädare under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 230 300 aktier och röster, hade motsatt sig beviljandet av ansvarsfrihet och aktieägare som innehade 69 918 aktier och röster hade röstat blankt.

10 § FRAMLÄGGANDE AV ERSÄTTNINGSRAPPORT

Styrelsens ordförande och medlem av styrelsens personalkommitté Christoph Vitzthum presenterade Konecranes ersättningsrapport som omfattar ersättning till styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och verkställande direktörens ställföreträdare under året 2022.

Antecknades, att ersättningsrapporten publicerats genom ett börsmeddelande 28.2.2023 som en del av bolagets årsredovisning och fanns även till påseende på bolagets internetsidor och på bolagsstämman.

Ersättningsrapporten bifogades protokollet (Bilaga 7).

Konstaterades, att bolagsstämmans beslut om godkännande av ersättningsrapporten är rådgivande.

Bolagsstämman beslöt att godkänna den framlagda ersättningsrapporten.

Antecknades, att aktieägare som var företrädare under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 10 154 697 aktier och röster, hade motsatt sig godkännandet av ersättningsrapporten.

11 § BESLUT OM STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN

Peter Therman som medlem av aktieägarnas nomineringsråd presenterade nomineringsrådets förslag beträffande styrelsemedlemmarnas arvoden.

Antecknades, att aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit för bolagsstämman att styrelsens årsarvoden och kommittémötenas och styrelsemötenas mötesarvoden förblir oförändrade, med undantag för årsarvodet för styrelseordföranden och mötesarvodet för ordföranden för styrelsens revisionskommitté, som föreslås höjas. Aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit att till styrelsemedlemmarna, med undantag för personalrepresentanten i styrelsen, betalas årsarvoden enligt följande:

styrelseordförandes årsarvode är 150 000 euro (140 000 euro föregående år),
styrelsens viceordförandes årsarvode är 100 000 euro, och
annan styrelsemedlems årsarvode är 70 000 euro.

Om en styrelsemedlems mandatperiod utgår före utgången av 2024 års ordinarie bolagsstämma, är han eller hon berättigad till en proportionell andel av årsarvodet beräknad på basis av hans eller hennes verkliga mandatperiod.

Aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit att 40 procent av årsarvodet utbetalas i Konecranes aktier som förvärvas till förmån för styrelsemedlemmarna

från marknaden till ett pris som fastställs i offentlig handel på Helsingforsbörsen. Förvärvet av aktier genomförs i fyra lika stora rater, och varje rat skall förvärfvas inom två veckor från och med dagen efter respektive publicering av bolagets delårsrapporter och bokslutsbulletin för år 2023. Bolaget betalar transaktionskostnaderna och överlåtelseskatten i samband med förvärv av aktier som används till utbetalningen av arvodet. Skulle det inte vara möjligt att utbetala arvodet i aktier på grund av rättsliga eller andra författningsmässiga begränsningar eller ett annat av bolaget eller av styrelsemedlem beroende skäl, betalas arvodet i pengar.

Aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit, att styrelsemedlemmarna är berättigade till ett mötesarvode på 1 000 euro för varje styrelsemöte som de deltar på. För möten i kommittéer av styrelsen erhåller ordföranden för styrelsens revisionskommitté 5 000 euro i mötesarvode (3 000 euro föregående år) och ordföranden för personalkommittén 3 000 euro i mötesarvode, medan övriga kommittémedlemmar erhåller 1 500 euro i mötesarvode för varje styrelsekommittémöte de deltar på.

Enligt förslaget är personer anställda av bolaget ej berättigade till styrelsearvode, i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

Enligt förslaget ersätts resekostnader för alla styrelsemedlemmar, inklusive personalrepresentanten i styrelsen, mot kvitto.

Aktieägarnas nomineringsråds förslag bifogades protokollet (Bilaga 8).

Bolagsstämman beslöt att för den mandatperiod som utgår vid utgången av 2024 års ordinarie bolagsstämma till styrelsemedlemmar utbetala arvoden och kostnadsersättning i enlighet med aktieägarnas nomineringsråds förslag.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 41 550 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget.

12 §

BESLUT OM ANTALET STYRELSEMEDLEMMAR

Peter Therman som medlem av aktieägarnas nomineringsråd presenterade nomineringsrådets förslag beträffande styrelsens sammansättning.

Antecknades, att aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit för bolagsstämman att antalet medlemmar i bolagets styrelse fastställs till nio (9).

Aktieägarnas nomineringsråds förslag bifogades protokollet (Bilaga 9).

Bolagsstämman beslöt i enlighet med aktieägarnas nomineringsråds förslag att antalet medlemmar i bolagets styrelse fastställs till nio (9).

13 §
VAL AV STYRELSEMEDLEMMAR

Antecknades, att aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit att de nuvarande styrelsemedlemmarna:

Pauli Anttila,
Pasi Laine,
Ulf Liljedahl,
Niko Morkkila,
Sami Piittisjärvi,
Päivi Rekonen,
Helene Svahn och
Christoph Vitzthum

återväljs för en mandatperiod som utgår vid utgången av 2024 års ordinarie bolagsstämma, samt att Gun Nilsson väljs till ny styrelsemedlem för samma mandatperiod.

Janina Kugel och Per Vegard Nersteth stod inte till förfogande för omval.

Aktieägarnas nomineringsråd hade föreslagit att Christoph Vitzthum väljs till styrelseordförande samt att Pasi Laine väljs till styrelsens viceordförande.

Sami Piittisjärvi hade föreslagits bland kandidater som Konecranes arbetstagare framlagt, i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

Aktieägarnas nomineringsråds förslag bifogades protokollet (Bilaga 9).

Bolagsstämman beslöt i enlighet med aktieägarnas nomineringsråds förslag att till styrelsemedlemmar välja följande personer, för en mandatperiod som utgår vid utgången av 2024 års ordinarie bolagsstämma:

Pauli Anttila,
Pasi Laine,
Ulf Liljedahl,
Niko Morkkila,
Sami Piittisjärvi,
Päivi Rekonen,
Helene Svahn,
Christoph Vitzthum, och
Gun Nilsson,

samt att Christoph Vitzthum väljs till styrelseordförande och Pasi Laine till styrelsens viceordförande.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 122 447 aktier och röster, hade röstat blankt.

14 §
BESLUT OM REVISORNS ARVODE

Antecknades, att styrelsen på rekommendation av styrelsens revisionskommitté hade föreslagit för bolagsstämman att revisorns arvode betalas enligt av bolaget godkänd faktura.

Styrelsens förslag bifogades protokollet (Bilaga 10).

Bolagsstämman beslöt i enlighet med styrelsens förslag att revisorns arvode betalas enligt av bolaget godkänd faktura.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 69 646 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget.

15 §
VAL AV REVISOR

Antecknades, att styrelsen på rekommendation av styrelsens revisionskommitté hade föreslagit för bolagsstämman att Ernst & Young Ab omväljs som revisor för en mandatperiod som upphör vid utgången av den ordinarie bolagsstämma som följer efter valet. Ernst & Young Ab hade meddelat bolaget att CGR Toni Halonen skulle fungera som huvudansvarig revisor.

Styrelsens förslag bifogades protokollet (Bilaga 11).

Bolagsstämman beslöt, i enlighet med styrelsens förslag, att Ernst & Young Ab omväljs som revisor för en mandatperiod som upphör vid utgången av den ordinarie bolagsstämma som följer efter valet.

16 §
BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV OCH/ELLER OM MOTTAGANDE SOM PANT AV BOLAGETS EGNA AKTIER

Antecknades, att styrelsen hade föreslagit för bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier i enlighet med det till protokollet bifogade förslaget (Bilaga 12).

Bolagsstämman beslöt att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier i enlighet med styrelsens förslag.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 30 000 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget och aktieägare som innehade 12 745 aktier och röster hade röstat blankt.

17 §

BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM EMISSION AV AKTIER SAMT OM EMISSION AV SÄRSKILDA RÄTTIGHETER SOM BERÄTTIGAR TILL AKTIER

Antecknades, att styrelsen hade föreslagit för bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om emission av aktier samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier i enlighet med det till protokollet bifogade förslaget (Bilaga 13).

Bolagsstämman beslöt att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av aktier samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier i enlighet med styrelsens förslag.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstringsanvisningar, som innehade 540 199 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget.

18 §

BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÖVERLÅTELSE AV BOLAGETS EGNA AKTIER

Antecknades, att styrelsen hade föreslagit för bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om att överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med det till protokollet bifogade förslaget (Bilaga 14).

Bolagsstämman beslöt att bemyndiga styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med styrelsens förslag.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstringsanvisningar, som innehade 540 637 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget.

19 §

BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM EN RIKTAD VEDERLAGSFRI AKTIEEMISSION FÖR PERSONALENS AKTIESPARPROGRAM

Antecknades, att styrelsen hade föreslagit för bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission som krävs för att fortsätta aktiesparprogrammet som den ordinarie bolagsstämman 2012 har beslutat införa, i enlighet med det till protokollet bifogade förslaget (Bilaga 15).

Bolagsstämman beslöt att bemyndiga styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission i enlighet med styrelsens förslag.

Antecknades, att aktieägare som var företrädde under denna punkt och givit röstringsanvisningar, som innehade 190 927 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget.

20 §

BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM DONATIONER

Antecknades, att styrelsen hade föreslagit för bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om donationer upp till totalt högst 400 000 euro till

universitet, högskolor eller andra allmännyttiga eller liknande ändamål i enlighet med det till protokollet bifogade förslaget (Bilaga 16).

Bolagsstämman beslöt att bemyndiga styrelsen att besluta om donationer i enlighet med styrelsens förslag.

Antecknades, att aktieägare som var företrädare under denna punkt och givit röstningsanvisningar, som innehade 30 350 aktier och röster, hade motsatt sig förslaget.

21 §

AVSLUTANDE AV STÄMMAN

Antecknades, att bolagsstämmas beslut hade understötts av samtliga närvarande aktieägare, om inte annat angivits i protokollet.

Ordföranden konstaterade att ärendena som nämnts i bolagsstämmokallelsen hade behandlats och att protokollet finns till påseende på bolagets internetsidor senast från och med 12.4.2023.

Ordföranden avslutade stämman kl. 11.54.

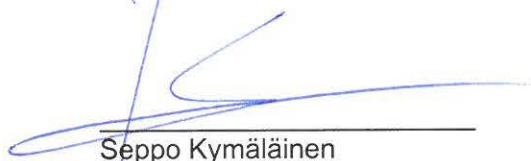
[Underskriftssida följer]

Bolagsstämmans ordförande:



Stefan Wikman

In fide:



Seppo Kymäläinen

Protokollet justerat och godkänt:



Carl-Johan Numelin



Sirpa Poitsalo

BILAGOR

<u>Bilaga 1</u>	Förteckning över deltagande och röstlängd
<u>Bilaga 2</u>	Sammandragsförteckning av röstningsanvisningar
<u>Bilaga 3</u>	Bolagsstämmokallelse
<u>Bilaga 4</u>	Bokslutshandlingarna
<u>Bilaga 5</u>	Revisionsberättelsen
<u>Bilaga 6</u>	Styrelsens förslag till dividendutdelning
<u>Bilaga 7</u>	Konecranes ersättningsrapport 2022
<u>Bilaga 8</u>	Aktieägarnas nomineringsråds förslag till styrelsemedlemmarnas arvoden
<u>Bilaga 9</u>	Aktieägarnas nomineringsråds förslag till styrelsesammansättning
<u>Bilaga 10</u>	Styrelsens förslag till revisorns arvode
<u>Bilaga 11</u>	Styrelsens förslag till val av revisor
<u>Bilaga 12</u>	Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier
<u>Bilaga 13</u>	Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om emission av aktier samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier
<u>Bilaga 14</u>	Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier
<u>Bilaga 15</u>	Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission för personalens aktiesparprogram
<u>Bilaga 16</u>	Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om donationer

STYRELSENS FÖRSLAG TILL DIVIDENDUTDELNING

Enligt bolagets balansräkning 31.12.2022 moderbolagets fria egna kapital uppgår till 956 868 289,67 euro varav räkenskapsperiodens vinst utgör 100 324 987,85 euro.

Koncernens fria egna kapital uppgår till 1 364 732 000 euro.

Enligt Lag om aktiebolag i Finland beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets betalningsberedskap och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen för bolagsstämman att av moderbolagets utdelningsbara medel utbetalas 1,25 euro i dividend per aktie. Dividenden utbetalas till aktieägare som på dividendutbetalningens avstämningsdag 31.3.2023 är antecknade som aktieägare i Bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Oy. Dividenden utbetalas 12.4.2023.

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

Brev från personalkommitténs ordförande

Bästa aktieägare,



Det är med glädje jag presenterar Konecranes ersättningsrapport 2022 på personalkommitténs vägnar. Ersättningsrapporten har utarbetats i enlighet med kraven i EU-direktivet om aktieägares rättigheter och den finska koden för bolagsstyrning 2020, som utfärdats av finska värdepappersmarknadsförningen. Rapporten är baserad på Konecranes ersättningspolicy, som beskriver principerna för ersättningar till Konecranes styrelse, VD och koncernchef samt ställföreträdare för VD.

På Konecranes är ersättningarna på alla organisationsnivåer kopplade till prestation och resultat. Samtidigt som den ger en konkurrenskraftig och motiverande ersättning, är huvudsyftet med Konecranes ersättning till ledningen att samordna aktieägarnas, styrelsemedlemmarnas och chefernas intressen. Dessutom ska den stärka engagemanget för bolagets strategiska mål och långsiktiga ekonomiska framgångar samt bidra till den positiva utvecklingen av aktieägarvärdet. Kraven på ledningens aktieinnehav stöder sammanpassningen av bolagets mål och ledningens intressen.

Under de senaste åren har ett av de viktigaste fokusområdena på Konecranes varit att förbättra lönsamheten, och detta har betonats i mätpunkterna för såväl de kortsiktiga som långsiktiga incentiven. Det kortsiktiga incentivprogrammet bygger på de årliga mål som rör Konecranes finansiella prestanda. År 2022, precis som 2021, viktades de

kortsiktiga incentiven för VD och koncernchefen, ställföreträdare för VD, och övriga medlemmar av högsta ledningen med 70 procent enligt den justerade EBITA-marginalen och med 30 procent enligt tillväxten inom beställningar.

År 2022 hade Konecranes en rekordstor orderingång och det högsta målet för tillväxten inom beställningar nåddes. Lönsamheten avtog dock från året innan eftersom bolaget stod inför leveranssvårigheter till följd av tillgången till komponenter och begränsningar i leveranskedjan. Den accelererande kostnadsinflationen och kriget i Ukraina påverkade också prestandan negativt. Utvecklingen av lönsamheten återspeglas i utfallet av de kortsiktiga incentiv som presenteras i denna rapport, och de kortsiktiga incentiv för 2022, som ska utbetalas i mars 2023, är mindre jämfört med de kortsiktiga incentiv för 2021, som utbetalades 2022.

Konecranes aktiebaserade ersättning baseras på den långsiktiga ekonomiska prestandan och skapandet av aktieägarvärde, och under de senaste åren har lönsamheten betonats i de mätpunkter som används för det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet. Sedan år 2020 har det justerade resultatet per aktie (EPS) varit det enda prestationskriteriet i de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen. EPS används ofta för att bedöma den långsiktiga ekonomiska prestandan, eftersom tillväxttakten i EPS är ett bra sätt att beskriva tillväxten av bolagsvärdet över tid.

År 2022 delades det treåriga prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet (PSP) igen in i tre stycken ett år långa mätperioder, eftersom styrelsen ville göra det möjligt att ställa motiverande, effektiva och relevanta mål för de långsiktiga incentiven även då covid-19 orsakade osäkerhet, kriget i Ukraina hade nyss börjat och den planerade fusionen

med Cargotec hade avbrutits. Trots att mätperioderna är ett år långa, kommer eventuella belöningar baserade på de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen att utbetalas först efter de treåriga prestationsperioderna. Eftersom det justerade resultatet per aktie minskade år 2022, blev utfallet för mätperioden 2022 av de aktiebaserade programmen lägre än under de två föregående åren.

I oktober 2022 hade Konecranes glädjen att välkomna Anders Svensson som ny VD och koncernchef. Eftersom han började i bolaget under årets fjärde kvartal, omfattar hans ersättningsdata för 2022 mindre än tre månader. För att säkerställa den nya VD och koncernchefens engagemang för bolaget, och eftersom han började på Konecranes först efter lanseringen av PSP 2022, beviljades han totalt 17 070 Konecranes-aktier brutto inom ramen för ett Restricted Share Unit (RSU)-program, varav 40 procent intjänas den 31 december 2023 och 60 procent den 31 december 2024. VD och koncernchefen är för närvarande enda deltagare i RSU-programmet, och hans ersättning är i linje med Konecranes ersättningspolicy, som tillåter avvikelser, till exempel RSU-aktier, under särskilda förhållanden, till exempel när man rekryterar en ny VD och koncernchef.

Om vi blickar framåt, kommer Konecranes att fortsätta att utveckla sina ersättningar och att iakttäta att ersättningsnivåerna och -elementen ligger i linje med marknadspraxis. Som nästa steg, från och med 2023, kommer de kortsiktiga incentivmålen för VD och koncernchef, ställföreträdare för VD och den övriga högsta ledningen att ha en 10 procent viktning på ESG-prestationskriteriet, som omfattar bland annat CO₂-utsläpp från den egna verksamheten, säkerhet och mångfald och delaktighet. Införandet av ett ESG-kriterium ligger helt i linje med Konecranes ambitiösa hållbarhetsagenda och stärker ytterligare ledningens åtagande för Konecranes hållbarhetsmål.

Jag tar gärna emot respons eller kommentarer på Konecranes ersättningsrapport 2022.

Janina Kugel
Ordförande för Konecranes personalkommitté

1. Inledning

Denna rapport har utarbetats av Konecranes styrelses personalkommitté. Den är baserad på **Konecranes ersättningspolicy** och har utarbetats i enlighet med kraven i EU-direktivet om aktieägares rättigheter, som implementerades i Finland 2019, samt den finska koden för bolagsstyrning 2020. Rapporten kommer att presenteras vid Konecranes ordinarie bolagsstämma 2023, och bolagsstämmans beslut i ärendet kommer att vara rådgivande.

Konecranes ersättningspolicy implementerades 2020 för att formalisera befintlig och fortgående praxis. Den visar kopplingen mellan Konecranes verksamhetsmål och strategi och hur dessa har tagits i beaktande i de befintliga ersättningsprinciperna. Ersättningspolicyn presenterades

först vid bolagsstämman 2020. Bolagsstämman 2020 gav ett riktigande beslut om att bifalla Konecranes ersättningspolicy, vilket omfattar principerna för ersättning åt styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och koncernchefen samt verkställande direktörens ställföreträdare. Ersättningspolicyns giltighet granskas regelbundet av styrelsen och presenteras för bolagsstämman minst vart fjärde år eller när stora förändringar görs i policyn.

År 2022 fattades besluten om ersättning, även beträffande rekryteringen av den nya VD:n, inom ramen för ersättningspolicy. Inga avvikelser från ersättningspolicyn gjordes.

Huvudsyftet med Konecranes ersättning till ledningen är att samordna aktieägarnas, styrelsemedlemmarnas och chefernas intressen. Dessutom ska den stärka

engagemanget för bolagets strategiska mål och långsiktiga ekonomiska framgångar samt bidra till den positiva utvecklingen av aktieägarvärdet. Kraven på ledningens aktieinnehav stöder sammanpassningen av bolagets mål och ledningens intressen.

Hos Konecranes är ersättningarna på alla organisationsnivåer kopplade till prestation och resultat. Det kortsiktiga incentivprogrammet bygger på de årliga mål som rör koncernens finansiella resultat. Det långsiktiga prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet är baserat på ett mer långsiktigt finansiellt resultat och värdeskapande för aktieägarna.

Utvecklingen av arvoden till styrelsen och den verkställande direktören jämfört med den genomsnittliga ersättningen till de anställda och bolagets ekonomiska utveckling över de senaste fem räkenskapsåren:

Ekonomisk prestanda/ersättning i €	2018	2019	2019 vs. 2018	2020	2020 vs. 2019	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021
Omsättning, MEUR	3 156,1	3 326,9	5,4 %	3 178,95	-4,4 %	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %
Justerad EBITA, MEUR	257,1	275,1	7,0 %	260,8	-5,2 %	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %
Styrelseordförande	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %
Styrelsens vice ordförande								100 000	
Övriga styrelsemedlemmar	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
VD och koncernchef *)	647 700	515 976	-16,5 %	698 677	35,4 %	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %
Konecranes-anställda i genomsnitt **)	48 059	50 931	6,0 %	46 913	-7,9 %	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %
Utbetalningsförhållande VD-till-anställd	13,48	10,13	-24,8 %	14,89	47,0 %	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %

* Ersättningen till VD och koncernchefen utgörs av ersättningen till Panu Routila från 2018 till oktober 2019, Rob Smith från februari 2020 till december 2021, tillförordnad VD Teo Ottola från januari 2022 till den 18 oktober 2022 och till Anders Svensson fr.o.m. den 19 oktober 2022. Ersättningsbeloppet omfattar grundlön samt bil- och telefonförmån, men inte pension.

** Frånsett omstruktureringkostnader. Den minskade ersättningen 2020 jämfört med tidigare år beror på covid-19-relaterade tillfälliga permitteringar och andra tillfälliga åtgärder (t.ex. kortare arbetsveckor och utnyttjande av sparad semester).

2. Styrelsens ersättning

Styrelsens ersättning består av årsarvode, styrelsemötesarvode, kommittémötesarvode och reseersättning.

Bolagsstämman 2022 fastställde att årsarvodet till styrelsen skulle hållas oförändrat. Enligt beslutet som fattades vid den ordinarie bolagsstämman 2022 betalades 40 procent av årsarvodet i Konecranes-aktier som anskaffats åt styrelsemedlemmarna till ett pris som fastställts vid offentlig handel på Nasdaq Helsinki. Enligt bolagets uppköpsplan har anskaffningen av aktier genomförts i tre lika stora rater där varje rat har anskaffats inom en tvåveckorsperiod efter publiceringen av bolagets respektive delårsrapporter och bolagets bokslutskommuniké. Bolaget betalar transaktionskostnader och överlåtelseskatt i samband med förvärv av aktier som betalas som ersättning.

Dessutom beslutade bolagsstämman 2022 att styrelsemedlemmarna är berättigade till ett mötesarvode på 1 000 euro för varje möte som de deltar i. För styrelsekommittémöten erhåller ordföranden för styrelsens revisionskommitté och ordföranden för personalkommittén 3 000 euro i

Arvoden som betalas till styrelsemedlemmarna, som de fastställts av den senaste bolagsstämman den 15 juni 2022

Årsarvode 2022	Totalt EUR
Styrelseordförande	140 000
Vice ordförande	100 000
Styrelsemedlem	70 000
Arvode per styrelsemöte	1 000
Arvode per styrelsekommittémöte	1 500
Ordförande för revisionskommittén och personalkommittén per kommittémöte	3 000

Styrelsemedlemmarna erhåller dessutom reseersättning.

Närvaro vid styrelsemöten 2022

Medlem	Mötesnärvaro i styrelsen	Mötesnärvaro i revisionskommittén	Mötesnärvaro i personalkommittén
Ordförande			
Christoph Vitzthum	22/22		7/7
Vice ordförande			
Pasi Laine	5/5		
Övriga styrelsemedlemmar			
Janina Kugel	21/22		7/7
Helene Svahn	5/5		
Niko Morkkila	22/22	9/9	
Päivi Rekonen	22/22	9/9	
Pauli Anttila	5/5		
Per Vegard Nersest	22/22		7/7
Sami Piittisjärvi	5/5		
Ulf Liljedahl	22/22	9/9	

Pasi Laine, Helene Svahn, Pauli Anttila och Sami Piittisjärvi är styrelsemedlemmar sedan bolagsstämman den 15 juni 2022.

mötesarvode och övriga styrelsemedlemmar erhåller 1 500 euro i mötesarvode för varje styrelsekommittémöte de deltar i.

Om det inte var möjligt att betala ersättningen i aktier på grund av juridiska eller andra myndighetsbegränsningar eller av andra orsaker med koppling till bolaget eller en styrelsemedlem, betalas årsarvodet helt i kontanter. Om en styrelsemedlems mandatperiod utgår före utgången av 2023 års ordinarie bolagsstämma, är han eller hon berättigad till en proportionell andel av årsarvodet beräknat på basis av hans eller hennes verkliga mandatperiod. År 2022 erhöll alla styrelsemedlemmar 40 procent av sitt årsarvode som Konecranes-aktier.

Utöver årsarvodet erhöll styrelsemedlemmarna ett styrelsemötesarvode och kommittémedlemmarna ett kommittémötesarvode för att täcka ytterligare tidsåtgång eller uppgifter. Resekostnader för alla styrelsemedlemmar, inklusive personalrepresentanten, ersattes mot kvitto.

Konecranes styrelsemedlemmar står inte i ett anställningsförhållande eller tjänsteavtal med Konecranes, frånsett Sami Piittisjärvi som utsågs till styrelsemedlem bland de anställda. De övriga styrelsemedlemmarna deltar inte i Konecranes incentivprogram och de har inte heller några pensionsplaner i Konecranes regi.

I enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess anställda, ska ingen styrelseersättning betalas till styrelsemedlemmar anställda av bolaget. Därför erhöll Sami Piittisjärvi ingen ersättning för sitt styrelsemedlemskap och sin styrelsenärvaro.

Medlemmarna i aktieägarnas nomineringsråd har inte rätt till något arvode från Konecranes för sitt medlemskap.

Sammanlagd ersättning till styrelsen under 2022

Medlem	Kontantdel av total årlig ersättning, euro	Antal aktier som del av total årlig ersättning	Värde av aktier som del av total årlig ersättning, euro	Kommitté- och styrelsemötesarvoden			Totalt, euro
				Kommitté- mötesarvoden, euro	Styrelsemötesarvo- den (fr.o.m. bolags- stämman 2022)	Kommitté- och styrelsemöten, totalt	
Ordförande							
Christoph Vitzthum	77 036	1 874	51 298	9 000	4 000	13 000	141 334
Vice ordförande							
Pasi Laine	40 028	1 037	26 639	-	4 000	4 000	70 667
Övriga styrelsemedlemmar							
Janina Kugel	38 543	936	25 624	18 000	3 000	21 000	85 167
Helene Svahn	28 043	725	18 624	-	4 000	4 000	50 667
Niko Morkila	38 543	936	25 624	12 000	4 000	16 000	80 167
Päivi Rekonen	38 543	936	25 624	12 000	4 000	16 000	80 167
Pauli Anttila	28 043	725	18 624	-	4 000	4 000	50 667
Per Vegard Nerseth	38 543	936	25 624	9 000	4 000	13 000	77 167
Ulf Liljedahl	38 543	936	25 624	24 000	4 000	28 000	92 167
Övriga styrelsemedlemmar	248 803	6 130	165 366	75 000	27 000	102 000	516 169
Styrelsens ersättning totalt	365 866	9 041	243 304	84 000	35 000	119 000	728 170

På grund av betalningscykeln byggde ersättningen till styrelsen från 1 januari 2022 till den ordinarie bolagsstämman 2022 på det beslut som fattades vid bolagsstämman 2021. Från den ordinarie bolagsstämman 2022 till 31 december 2022 byggde den delvisa ersättningen på beslutet från bolagsstämman 2022.

Pasi Laine, Helene Svahn och Pauli Anttila har varit styrelsemedlemmar sedan bolagsstämman 2022 (15 juni 2022). Styrelsemötesarvodena fastställdes av bolagsstämman 2022.

Ersättningarna till styrelsen enligt tabellen ovan baseras på det betalningar som gjordes under 2022. Kommittémötenas arvoden omfattade arvoden för sex personalkommitté- och åtta revisionskommittémöten. Styrelsemötesarvodena omfattar arvoden för fyra styrelsemöten.

Ingen ersättning betalades till Sami Piittisjärvi i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

3. Ersättning till Konecranes verkställande direktör och koncernchef samt VD:s ställföreträdare

Konecranes ersättningspolicy, som varit i kraft sedan den ordinarie bolagsstämman 2020, fastställer principerna för ersättning till Konecranes VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare.

Ersättningen till såväl VD och koncernchef som ställföreträdare för VD fastställs av styrelsen baserat på förslag från personalkommittén.

Ersättningen till Konecranes VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare omfattar en fast lön med förmåner, prestationsbaserad rörlig ersättning per år och ett långsiktigt prestationsbaserat aktiebelöningsprogram.

Förutom den finska lagstadgade pensionen har VD och VD:s ställföreträdare en kompletterande premiebaserad pensionsförmån från bolaget. Enligt pensionsplanen för bolagets VD och koncernchef utgör den inbetalda premien 20 procent av basårslönen inklusive förmåner och exklusive prestationsbaserad ersättning (årliga eller långsiktiga incentiv). Premienivån för VD:s ställföreträdare är 1 procent av den årliga grundlönen. Pensionsåldern är 63 år i detta kompletterande pensionsprogram.

Ersättning betald till verkställande direktör och koncernchef och VD:s ställföreträdare 2022

År 2022 uppgick den fasta lönen inklusive löner och förmåner som betalades till VD och koncernchef till 162 137 euro, och för VD:s ställföreträdare till 640 003 euro.

De kortsiktiga incentivutbetalningarna för 2021 betalades under 2022 och uppgick till 659 999 för tidigare VD och koncernchef Rob Smith och 229 089 för tillförordnad VD Teo Ottola. Det kortsiktiga incentivprogrammet 2021 för tidigare VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare baserades på hur följande måttvärden uppnåddes: 70 procents viktning på koncernens justerade EBITA-marginal och 30 procents viktning på koncernens orderingång. Det faktiska utfallet var 82,5

De centrala ersättningsdelarna till VD och koncernchef samt ställföreträdare för VD enligt ersättningspolicyn:

Ersättningsdel	Centrala aspekter i policyn
Grundlön Att ge en fast ersättning som avspeglar rollen och verksamheten, individens prestationer och bidrag till verksamheten samt externa trender på marknaden.	Grundlönen för Konecranes VD och koncernchef och VD:s ställföreträdare återspeglar prestationer och individens arbetsansvar, erfarenhet, färdigheter och kunskaper. Den årliga lönerevisionsprocessen omfattar även VD och koncernchefen och VD:s ställföreträdare, och utförs av styrelsen efter att personalkommittén har gjort sin utvärdering och lämnat sitt förslag. Hänsyn tas till branschpraxis, marknadstrender och genomsnittliga löneökningar på Konecranes vid lönerevideringen.
Förmåner och pension Att ge ytterligare fast kompensation i nivå med företagets praxis på den rådande marknaden.	VD:s och VD:s ställföreträdares förmåner iakttar i huvudsak praxis i anställningslandet. Till övriga förmåner kan höra tjänstebil och telefonförmån. Dessutom kan en bostadsförmån erbjudas om det anses lämpligt. VD/VD:s ställföreträdare deltar normalt sett i det lagstadgade pensionssystemet i det berörda landet. Dessutom erbjuder Konecranes kompletterande premiebaserade pensionsförmåner åt VD/VD:s ställföreträdare (avgiftsbestämda planer). Pensionsåldern definieras i enlighet med tillämplig lagstiftning i landet eller i VD:s tjänsteavtal.
Kortsiktiga incentiv Att ge en prestationsbaserad rörlig ersättning som är kopplad till uppfyllelsen av viktiga affärsmässiga och finansiella mål.	De årliga målen för VD och VD:s ställföreträdare beslutas av styrelsen med beaktande av de strategiska verksamhetsprioriteringarna. Typiska prestationsindikatorer kan vara finansiella, operativa eller strategiska. VD:s och VD:s ställföreträdares årliga incentiv baseras på bolagets faktiska ekonomiska prestanda i förhållande till ställda mål. Det verkliga beloppet för utbetalning godkänns av styrelsen baserat på den utvärdering och det förslag som personalkommittén lämnar före utbetalningen.
Långsiktiga incentiv Att främja den långsiktiga avkastningen till aktieägarna genom att koppla en väsentlig andel av ersättningen till Konecranes långsiktiga ekonomiska prestanda.	Konecranes erbjuder ett rullande prestationsbaserat aktiebelöningsprogram med en treårig prestationsperiod, efter vilken programmets deltagare kan få belöningar i den mån kriterierna för perioden realiserats. En maximal belöning fastställs för varje period i aktiebelöningsprogrammen. Den faktiska betalningen av belöningen baseras på bolagets prestanda i förhållande till fördefinierade kriterier, som har fastställts och godkänts av styrelsen. Belöningar utdelas inte om tröskelnivån för kriteriet inte uppfylls. Av praktiska skäl betalas en del av den förtjänade aktiebelöningen i kontanter för att täcka skatterna på belöningen.
Krav på aktieinnehav Att stödja samordningen av bolagets mål med ledningens intressen.	VD och VD:s ställföreträdare har ett krav på aktieinnehav kopplat till de aktiebaserade incentivprogrammen. Begränsningar för försäljningen av aktier som intjänats genom programmen definieras i incentivprogrammen och ledningens tjänsteavtal.

procent av maximala 100 procent. År 2022 betalades även en engångsbonus på 198 000 euro i kontanter till VD:s ställföreträdare (vid tidpunkten tillförordnad VD) Teo Ottola. Bonusen betalades som en ersättning för den exceptionella arbetsbördan orsakad av den planerade fusionen under 2020–2022.

Det kortsiktiga incentivprogrammet 2022 för VD:s ställföreträdare byggde på att uppnå samma mätvärden som under 2021: 70 procents viktning på koncernens justerade EBITA-marginal och 30 procents viktning på koncernens orderingång. De kortsiktiga incitamentsbetalningarna för 2022, som ska betalas under 2023, uppgår till 89 114 euro för VD:s ställföreträdare och utfallet var 30 procent av maximala 100 procent.

Ersättningar baserade på det långsiktiga prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet (PSP) 2019 betalades ut 2022. Planen hade två kriterier: 40 procents viktning av omsättningstillväxten (CAGR) åren 2019–2021 och justerad kumulativ vinst per aktie (EPS) 2019–2021. Justeringarna av EPS är exklusive definierade omstruktureringskostnader, avskrivning av förvärvsallokeringar samt vissa övriga ovanliga poster och utfallet av PSP 2019 var 18 procent. Tidigare VD och koncernchef deltog inte i PSP 2019, men till VD:s ställföreträdare levererades det 3 471 aktier brutto varav 50 procent betalades som aktier och 50 procent kontant.

De prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen 2020, 2021 och 2022 består av en treårig prestationsperiod, inklusive tre ettåriga mätperioder med separata mål som fastställs av styrelsen. Kriteriet för mätperioden 2020 för PSP 2020 var det justerade resultatet per aktie (EPS) och utfallet för mätperioden 2020 var 96 procent. Kriteriet för mätperioden 2021 för både PSP 2020 och PSP 2021 var det justerade resultatet per aktie (EPS) och utfallet för mätperioden 2021 var 100 procent. Kriteriet för mätperioden 2022 för PSP 2020, PSP 2021 och PSP 2022 var det justerade resultatet per aktie (EPS) och utfallet för mätperioden 2022 var 11 procent.

Den treåriga prestationsperioden för PSP 2020 upphörde i december 2022 och det totala utfallet för de tre ettåriga mätperioderna var 69 procent. Belöningarna för PSP 2020 ska betalas ut 2023 och till VD:s ställföreträdare kommer

det att levereras 11 061 aktier brutto, av vilka 50 procent betalas som aktier och 50 procent kontant.

Konecranes tidigare VD och koncernchef Rob Smith deltog i PSP 2020- och PSP 2021-programmen. Eftersom han lämnade bolaget den 31 december 2021 är han inte berättigad till någon aktiebaserad ersättning baserat på dessa program.

PSP 2021-relaterade ersättningar ska betalas 2024 och PSP 2022-relaterade ersättningar 2025, om programmets krav uppfylls.

År 2022 uppgick den totala ersättningen som betalades till VD och koncernchef till 162 137 euro, och för VD:s ställföreträdare och tillförordnad VD till 1 165 569 euro.

Ersättningsdelar och anställningsvillkor för verkställande direktör och koncernchef samt för VD:s ställföreträdare

	VD och koncernchef, Anders Svensson (fr.o.m 19 oktober 2022)	Ställföreträdare för VD, Teo Ottola (Tillförordnad VD från den 1 januari till den 18 oktober 2022)
Grundlön	Fast lön med förmåner Månadslön: 66 667,00 euro	Fast lön med förmåner Månadslön: 26 011,44 euro
Kortsiktiga incentiv	Baseras på ekonomisk prestanda Högst 100 % av den årliga grundlönen	Baseras på ekonomisk prestanda Högst 100 % av den årliga grundlönen
Långsiktiga incentiv	RSU 2017-programmet (17 170 aktier brutto, 40 % intjänade per 31.12.2023 och 60 % per 31.12.2024)	Aktiebelöningsprogrammen 2020, 2021 och 2022
Förhållande mellan fast och rörlig ersättning (som % av de totala planerade ersättningarna)	67 % grundlön 33 % kortsiktiga incentiv* 0 % långsiktiga incentiv* * möjlighet att nå, långsiktigt incentiv är exklusive RSU 2017. I och med att den nya VD:n började så sent som i oktober 2022, deltog han inte i det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2022 eller i det kortsiktiga incentivprogrammet.	43 % grundlön 22 % kortsiktiga incentiv* 35 % långsiktiga incentiv* * möjlighet att nå
Pensioner	Finsk lagstadgad pension Definierat premiebaserat program på 20 % av årlig grundlön	Finsk lagstadgad pension Definierat premiebaserat program på 1 % av årlig grundlön
Krav på aktieinnehav	Minst 50 % av erhållna nettoaktier inom belöningsprogram måste behållas • tills värdet av aktieinnehavet motsvarar årslönen, och • medlemskapet i Konecranes ledningsgrupp fortsätter	Minst 50 % av erhållna nettoaktier inom belöningsprogram måste behållas • tills värdet av aktieinnehavet motsvarar årslönen, och • medlemskapet i Konecranes ledningsgrupp fortsätter
Uppsägningstid	6 månaders uppsägningstid både för verkställande direktör och koncernchef och för bolaget	6 månaders uppsägningstid för VD:s ställföreträdare eller 9 månader för bolaget
Avgångsvederlag	motsvarande 12 månaders lön och förmåner ifall anställningen upphör före 63 års ålder, utöver lön under uppsägningstiden	motsvarande 9 månaders lön och förmåner, utöver lön under uppsägningstiden
Pensionsålder	63 år	65 år och 6 månader

Kortsiktiga incentiv

2022 Målnivåer				
Nyckelindikator	Viktning	Låg (12,5 %)	Mål (50 %)	Max (100 %)
Orderingång (MEUR)	30 %	3 130	3 268	3 369
Justerad EBITA (%)	70 %	9,8 %	10,3 %	10,8 %

KSI-utfall			
Prestations-utfall	Totalt prestationsutfall	VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
100 %	30,0 %	–	EUR 89 114
0 %			

2021 Målnivåer				
Nyckelindikator	Viktning	Låg (12,5 %)	Mål (50 %)	Max (100 %)
Orderingång (MEUR)	30 %	2 700	2 800	2 950
Justerad EBITA (%)	70 %	8,2 %	9,5 %	10,1 %

KSI-utfall			
Prestations-utfall	Totalt prestationsutfall	VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
100 %	82,5 %	EUR 659 999	EUR 229 089
75 %			

Långsiktiga incentiv

Program	Prestationsperiod	Nyckelindikator	Prestationsutfall	Totalt prestationsutfall	Tidsplan för betalning/ intjänande	Tilldelade aktier*		Levererade aktier*	
						VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD	VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
PSP 2019	2019–2021	omsättningstillväxt CAGR	0 %	18 %	Betalades 2022	–	19 000	–	3 471
		justerad EPS	30 %						
PSP 2020	2020	justerad EPS	96 %		Ska betalas 2023	–	16 000	–	11 061
	2021	justerad EPS	100 %	69 %					
	2022	justerad EPS	11 %						
PSP 2021	2021	justerad EPS	100 %		Ska betalas 2024	–	16 000	–	ej tillämplig
	2022	justerad EPS	11 %	ej tillämplig					
	2023	justerad EPS	ej tillämplig						
PSP 2022	2022	justerad EPS	11 %		Ska betalas 2025	–	22 000	–	ej tillämplig
	2023	justerad EPS	ej tillämplig	ej tillämplig					
	2024	ej tillämplig	ej tillämplig						

*) aktier brutto, inklusive den belöning som betalas kontant.

Ersättning till verkställande direktör och koncernchef och VD:s ställföreträdare 2022 och 2021

	2022 Anders Svensson	2022 Teo Ottola	2022 Rob Smith	2021 Rob Smith	2021 Teo Ottola
	Ställföreträdare för VD (tillförordnad VD från den 1 januari till den 18 oktober 2022)		Tidigare VD och koncernchef	Tidigare VD och koncernchef	Ställföreträdare för VD
	VD och koncernchef				
Fast lön (löner och förmåner)	162 137	640 003	-	901 303	311 174
Kortsiktiga incentiv utbetalade (baserat på föregående års prestation)	-	229 089	659 999	256 284	87 125
Engångsbonus	-	198 000			
Värde av långsiktiga incentiversättningar som betalats	-	98 477	-	-	4 691
Rörlig ersättning	-	525 566	659 999	256 284	91 816
Total ersättning betald	162 137	1 165 569	659 999	1 157 587	402 990
Förhållandet mellan fast och rörlig ersättning (i % av de totala möjliga ersättningarna)	100 % / 0 %	55 % / 45 %	100 % / 0 %	78 % / 22 %	77 % / 23 %
Uppskattade kortsiktiga incentiv som ska utbetalas (baserat på föregående års prestation)		89 114	-	659 999	245 062
Antal levererade aktier brutto		3 672	-	-	127
Tilldelade prestationsbaserade aktierätter (antal aktierätter)	-	54 000	-	-	51 000
Tilldelade begränsade aktierätter (antal aktierätter)	17 170	-	-	-	-
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	0	45 220	-		43 308
Utgifter för lagstadgade/frivilliga pensionsprogram	62 487	198 862	-	290 836	66 481

Långsiktiga incentiv

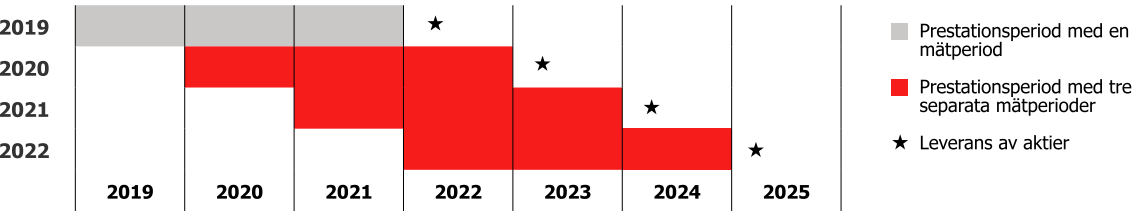
Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram (PSP)

Syftet med Konecranes prestationsbaserade aktiebelöningsprogram är att sammanföra intressena för aktieägarna och Konecranes nyckelanställda för att öka bolagets värde, binda nyckelanställda till bolaget och ge anställda belöningar då de uppnår fastställda mål. Det faktiska beloppet har en direkt koppling till de nyckelindikatorer som stöder långsiktig avkastning till aktieägarna och utgår från en flerårig prestationsperiod.

Alla nuvarande aktiva prestationsbaserade aktiebelöningsprogram har treåriga prestationsperioder, men mätperioderna varierar. Prestationsbaserade aktiebelöningsprogram som startats före 2020 hade en mätperiod på tre år, medan de tre senaste prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen har haft tre separata ettåriga mätperioder inom den treåriga prestationsperioden. Trots de ettåriga mätperioderna, betalas ersättningarna endast ut efter den treåriga prestationsperioden. På grund av de osäkerheter som orsakades av covid-19-pandemin 2020 och 2021, kriget i Ukraina 2022 samt offentliggörandet av den planerade fusionen 2021, beslutade styrelsen att tillämpa ettåriga mätperioder i stället för en treårig period för de program som startades 2020, 2021 och 2022 för att möjliggöra effektiv och relevant målsättning. PSP-programmet 2023, som infördes den 1 februari 2023, har en mätperiod på tre år.

De potentiella ersättningarna från de prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen betalas ut delvis i aktier och delvis kontant. Kontantdelen är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade kostnader som uppstår för programmets deltagare genom ersättningen. Som regel betalas ingen ersättning om programdeltagarens anställning eller tjänst avslutar innan ersättningen betalas ut.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram



Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram (år)	PSP 2019	PSP 2020	PSP 2021	PSP 2022
Prestationsperiod	2019–2021	2020–2022	2021–2023	2022–2024
Antal deltagare*	182	148	159	159
Mätvärde	Justerat kumulativt EPS och Omsättningsökning CAGR %	Justerad EPS för åren 2020, 2021 och 2022**	Justerad EPS för åren 2021 och 2022**	Justerad EPS för året 2022**
Tilldelade prestationsbaserade aktierätter (antal aktierätter)	584 000	517 000	556 800	564 500
Aktiens värde på tilldelningsdagen, €/aktie	32,16	22,60	32,20	22,11
Totalt aktievärde beräknat utifrån aktiens värde på tilldelningsdagen	18 781 440 €	11 684 200 €	17 928 960 €	12 481 095 €
Totalt antal aktier brutto som levererats, brutto	104 661	N/A	N/A	N/A
Totalt antal levererade aktier brutto till VD och VD:s ställföreträdare				
Anders Svensson, VD från och med den 19 oktober 2022	0	N/A	N/A	N/A
Teo Ottola, VD:s ställföreträdare (tillförordnad VD från den 7 oktober 2019 till den 31 januari 2020 och från den 1 januari till den 18 oktober 2022)	3 471	N/A	N/A	N/A

* Vid utgången av december 2022
** Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammen 2020, 2021 och 2022 har tre separata ettåriga mätperioder med separata mål för varje ettårsperiod. Mätvärdet för åren 2020, 2021 och 2022 var justerad EPS.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2019 (utbetalades 2022)

Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2019–2021 hade två kriterier: 40 procents viktning av omsättningstillväxten (CAGR) åren 2019–2021 och 60 procents viktning av justerat kumulativt resultat per aktie (EPS) 2019–2021, exklusive definierade omstruktureringskostnader, avskrivning av förvärvsallokeringar samt övriga ovanliga poster. Programmet riktade sig till cirka 200 nyckelanställda, med maximalt 670 000 tilldelade Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Den totala belöningen hade ett tak: om aktiepriset ökade med 75 procent från beviljande till intjänning, skulle den överskridande delen ha skurits av. Utbetalningen av den totala belöningen från programmet 2019–2021 gjordes 2022. Utfallet av det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet var 18 procent.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2020–2022 (för utbetalning 2023)

Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2020–2022 hade en treårig prestationsperiod med tre separata ettåriga mätperioder. Styrelsen beslutar årligen om kriteriet och separata mål för respektive mätperiod, och kriteriet för de tre mätperioderna (2020, 2021 och 2022) var justerad EPS. Justeringarna av EPS inkluderade definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknytta till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2020–2022 bestod av högst 160 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Belöningar som utbetalas på basis av prestationsperioden uppgår högst till värdet av 600 000 Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Utfallet för mätperioden

2020 var 96 procent, 100 procent för mätperioden 2021 och 11 procent för mätperioden 2022. Det totala utfallet av programmet var 69 procent. Hela belöningen från den treåriga prestationsperioden utbetalas 2023 om villkoren för programmet uppfylls.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2021–2023 (för utbetalning 2024)

Det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet 2021–2023 har en treårig prestationsperiod med tre separata ettåriga mätperioder och skilda målsättningar för åren 2021, 2022 och 2023. Styrelsen beslutar årligen om kriteriet och målen för respektive mätperiod, och kriteriet för både 2021 och 2022 var justerad EPS. Justeringarna av EPS inkluderar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader anknytta till fusioner och förvärv samt övriga ovanliga poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2021–2023 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Belöningar som utbetalas på basis av prestationsperioden uppgår högst till värdet av 634 921 Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Utfallet för mätperioden 2021 var 100 procent och utfallet för mätperioden 2022 var 11 procent. Hela belöningen från den treåriga prestationsperioden utbetalas 2024 om villkoren för programmet har uppfyllts.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2022–2024 (för utbetalning 2025)

Programmet 2022–2024 har en treårig prestationsperiod med tre skilda ettåriga mätperioder och skilda mål för åren 2022, 2023 och 2024. Kriteriet för mätperioden 2022 är justerad EPS. Justeringarna till EPS inkluderar definierade omstruktureringskostnader, transaktionskostnader

relaterade till fusioner och förvärv samt övriga exceptionella poster. Programmets målgrupp för prestationsperioden 2022–2024 består av högst 170 nyckelanställda i Konecranes-koncernen. Belöningar som utbetalas på basis av prestationsperioden uppgår högst till värdet av 600 000 Konecranes-aktier, inklusive den andel som ska betalas kontant. Utfallet för mätperioden 2022 var 11 procent. Hela belöningen utbetalas 2025 om villkoren för programperioden uppfylls.

Restricted Share Unit-programmet 2017 (RSU)

Utöver det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet har Konecranes ett Restricted Share Unit-program (RSU) som kan användas för kvarhållning under särskilda förhållanden. Intjäningsperioderna kan vara i 12–36 månader. Utbetalning av belöningen förutsätter att nyckelpersonens anställnings- eller tjänsteförhållande fortsätter till slutet av intjäningsperioden. Belöningar som utdelas på basis av hela programmet uppgår sammanlagt till högst 200 000 av Konecranes Abp-aktier, inklusive den andel som betalas kontant.

För närvarande har RSU 2017-programmet endast en deltagare: Konecranes VD och koncernchef Anders Svensson, som kom till bolaget i oktober 2022. Han har tilldelats 17 170 aktier brutto, varav 40 procent intjänas den 31 december 2023 och 60 procent den 31 december 2024.

Restricted Share Unit-programmet (RSU 2020)

Den 27 oktober 2020 beslutade Konecranes styrelse att införa ett aktiebaserat incentivprogram för Konecranes-koncernens nyckelanställda efter offentliggörandet av den planerade fusionen med Cargotec Corporation. Restricted Share Unit-programmet 2020 var avsett att fungera som

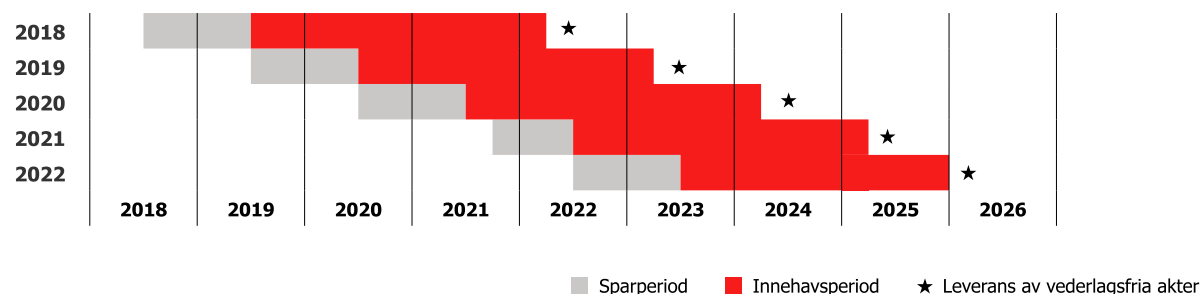
en bryggplan för övergångsperioden till verkställandet av fusionen och bildandet av det Framtida Bolaget i fusionen. Syftet med programmet var att sammanföra målsättningarna för aktieägare och nyckelpersoner, att säkerställa affärsverksamhetens kontinuitet under övergångsperioden och att behålla nyckelpersoner i bolaget. Belöningarna från programmet var villkorade av verkställandet av fusionen. Eftersom den planerade fusionen med Cargotec avbröts i mars 2022, avbröts även RSU 2020-programmet, och ingen ersättning har eller kommer att betalas från programmet.

Aktiesparprogram för personalen (ESSP)

År 2012 införde Konecranes ett aktiesparprogram för personalen, inklusive ledningen, förutom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa orsaker. Deltagarna kan spara en månatlig summa på upp till 5 procent av sin bruttolön. Summan används till att för deltagarens räkning köpa upp Konecranes-aktier på marknaden. Om en deltagare fortfarande äger aktierna efter en ungefärlig treårig innehavsperiod, erhåller deltagaren en vederlagsfri motsvarande aktie för varje två inledningsvis köpta aktier.

ESSP-programmet är också tillgängligt för VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare. VD och koncernchefen har inte deltagit i ESSP-programmet, men VD:s ställföreträdare deltar i ESSP 2022-programmet, som för närvarande är i sparperioden, och eventuella belöningar ska betalas under 2026. I maj 2022 levererades till VD:s ställföreträdare aktier enligt ESSP 2018: 201 aktier brutto, varav 50 procent betalades som aktier och 50 procent kontant.

Aktiesparprogram för personalen



Aktiesparprogram för personalen (år)	ESSP 2018	ESSP 2019	ESSP 2020	ESSP 2021	ESSP 2022
Sparperiod	1 juli 2018–30 juni 2019	1 juli 2019–30 juni 2020	1 oktober 2020–30 juni 2021	1 juli 2021–30 juni 2022	1 augusti 2022–30 juni 2023
Antal deltagare*	1 620	1 729	2 071	2 195	2 348
Antal förvärvade aktier	105 239	143 287	87 480	158 370	30 017 (pågående)
Vederlagsfria aktier som har levererats eller förväntas bli levererade *	52 620	71 644	43 740	79 185	15 009 (pågående)
Aktiepriset på leveransdagen eller vid utgången av december 2022 (för program utan intjäning), €/aktie	26,47	28,76	28,76	28,76	28,76
Värdet av vederlagsfria aktier som har levererats eller förväntas bli levererade **	1 392 851 €	2 060 481 €	1 257 962 €	2 277 361 €	431 659 € (pågående)

* Vid utgången av december 2022

** Aktievärdet på leveransdagen eller vid utgången av december 2022 (för program utan intjäning)

AKTIEÄGARNAS NOMINERINGSRÅDS FÖRSLAG TILL STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår för den ordinarie bolagsstämman att styrelsens årsarvoden och kommittémötenas och styrelsemötenas mötesarvoden förblir oförändrade, med undantag för årsarvodet för styrelseordföranden och mötesarvodet för ordföranden för styrelsens revisionskommitté, som föreslås höjas. Aktieägarnas nomineringsråd föreslår att till styrelsemedlemmarna, med undantag för personalrepresentanten i styrelsen, betalas årsarvoden enligt följande: styrelseordförandes årsarvode är 150 000 euro (140 000 euro föregående år), styrelsens viceordförandes årsarvode är 100 000 euro, och annan styrelsemedlems årsarvode är 70 000 euro. Om en styrelsemedlems mandatperiod utgår före utgången av 2024 års ordinarie bolagsstämma, är han eller hon berättigad till en proportionell andel av årsarvodet beräknad på basis av hans eller hennes verkliga mandatperiod.

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår att 40 procent av årsarvodet utbetalas i Konecranes aktier som förvärvas till förmån för styrelsemedlemmarna från marknaden till ett pris som fastställs i offentlig handel på Helsingforsbörsen. Förvärvet av aktier genomförs i fyra lika stora rater, och varje rat skall förvärvas inom två veckor från och med dagen efter respektive publicering av Bolagets delårsrapporter och bokslutsbulletin för år 2023. Bolaget betalar transaktionskostnaderna och överlåtelseskatten i samband med förvärv av aktier som används till utbetalningen av arvodet. Skulle det inte vara möjligt att utbetala arvodet i aktier på grund av rättsliga eller andra författningsmässiga begränsningar eller ett annat av Bolaget eller av styrelsemedlem beroende skäl, betalas arvodet i pengar.

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår, att styrelsemedlemmarna är berättigade till ett mötesarvode på 1 000 euro för varje styrelsemöte som de deltar på. För möten i kommittéer av styrelsen erhåller ordföranden för styrelsens revisionskommitté 5 000 euro i mötesarvode (3 000 euro föregående år) och ordföranden för personalkommittén 3 000 euro i mötesarvode, medan övriga kommittémedlemmar erhåller 1 500 euro i mötesarvode för varje styrelsekommittémöte de deltar på.

Personer anställda av Bolaget är ej berättigade till styrelsearvode, i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

Resekostnader för alla styrelsemedlemmar, inklusive personalrepresentanten i styrelsen, ersätts mot kvitto.

AKTIEÄGARNAS NOMINERINGSRÅDS FÖRSLAG TILL STYRELSE-SAMMANSÄTTNING

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår för den ordinarie bolagsstämman att antalet medlemmar i Bolagets styrelse fastställs till nio (9).

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår att de nuvarande styrelsemedlemmarna Pauli Anttila, Pasi Laine, Ulf Liljedahl, Niko Mokka, Sami Piittisjärvi, Päivi Rekonen, Helene Svahn och Christoph Vitzthum återväljs för en mandatperiod som utgår vid utgången av 2024 års ordinarie bolagsstämma, samt att Gun Nilsson väljs till ny styrelsemedlem för samma mandatperiod. Janina Kugel och Per Vegard Nerseth står inte till förfogande för omval. Aktieägarnas nomineringsråd föreslår att Christoph Vitzthum väljs till styrelseordförande samt att Pasi Laine väljs till styrelsens viceordförande.

Sami Piittisjärvi föreslås bland kandidater som Konecranes arbetstagare framlagt, i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare.

De nuvarande styrelsemedlemmarnas meritförteckningar, bilder och en utvärdering av deras oberoende presenteras på bolagets internetsidor på adressen <https://investors.konecranes.com/sv/styrelse>, och den föreslagna nya kandidatens meritförteckning, bild och en utvärdering av hennes oberoende kommer att vara tillgängliga på bolagets internetsidor på adressen www.konecranes.com/agm2023 senast från och med 28.2.2023.

När det gäller urvalsförfarandet för styrelsemedlemmarna rekommenderar aktieägarnas nomineringsråd att aktieägarna på bolagsstämman tar ställning till förslaget som en helhet. Aktieägarnas nomineringsråd har som uppgift att se till att den föreslagna styrelsen som helhet, utöver de enskilda kandidaternas kvalifikationer, har den bästa möjliga kompetensen och erfarenheten med tanke på Bolaget, samt att styrelsens sammansättning också uppfyller de övriga kraven i den finska koden för bolagsstyrning för börsbolag.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL REVISORNS ARVODE

På rekommendation av styrelsens revisionskommitté föreslår styrelsen för den ordinarie bolagsstämman att revisorns arvode betalas enligt av Bolaget godkänd faktura.

År 2022 fick Ernst & Young Oy med närstående revisionsföretag 4 138 000 euro i arvoden för revision av bolagen i Konecranes-koncernen och 181 000 euro för övriga tjänster.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL VAL AV REVISOR

På rekommendation av styrelsens revisionskommitté föreslår styrelsen för den ordinarie bolagsstämman att Ernst & Young Ab omväljs som revisor för en mandatperiod som upphör vid utgången av den ordinarie bolagsstämma som följer efter valet.

Ernst & Young Ab har meddelat Bolaget att CGR Toni Halonen skulle fungera som huvudansvarig revisor.

Revisionskommittén bekräftar att dess rekommendation inte är föremål för påverkan från en tredje part och är inte bunden av några avtalsvillkor av den sort som avses i punkt 6, artikel 16 i EU:s revisionsförordning (537/2014) som skulle begränsa den ordinarie bolagsstämmans valfrihet vad gäller utnämning av revisor.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVARV AV OCH/ELLER OM MOTTAGANDE SOM PANT AV BOLAGETS EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår för den ordinarie bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om förvärv av Bolagets egna aktier och/eller om mottagande av Bolagets egna aktier som pant på följande villkor.

Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 7 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i Bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av Bolaget och dess dottersamfund kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i Bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfvas endast med Bolagets fria egna kapital.

Egna aktier kan förvärfvas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfvas och/eller mottas som pant. Vid förvärv av egna aktier kan bland annat derivatinstrument användas. Egna aktier kan förvärfvas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktat förvärv).

Egna aktier kan förvärfvas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla Bolagets kapitalstruktur, för att överlåtas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till Bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för Bolagets incentivprogram eller för att ogiltigförklaras, förutsatt att förvärvet och/eller mottagandet som pant är i Bolagets och dess aktieägars intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 28.9.2024.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM EMISSION AV AKTIER SAMT OM EMISSION AV SÄRSKILDA RÄTTIGHETER SOM BERÄTTIGAR TILL AKTIER

Styrelsen föreslår för den ordinarie bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om emission av aktier samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen (624/2006, inklusive ändringar) avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 7 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i Bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för emission av aktier och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Emission av aktier och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i punkt 18 avsett bemyndigande inte avseende mera än 1 350 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämman, dock inte längre än till och med 28.9.2024. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 28.3.2028. Detta bemyndigande upphäver bemyndigandet för incentivprogram givet av den ordinarie bolagsstämman år 2022.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÖVERLÅTELSE AV BOLAGETS EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår för den ordinarie bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om att överlåta Bolagets egna aktier på följande villkor.

Högst 7 500 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i Bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för överlåtelse av Bolagets egna aktier. Överlåtelsen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i punkt 17 avsett bemyndigande inte avseende mera än 1 350 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 28.9.2024. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 28.3.2028. Detta bemyndigande upphäver bemyndigandet för incentivprogram givet av den ordinarie bolagsstämman år 2022.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM EN RIKTAD VEDERLAGSFRI AKTIEEMISSION FÖR PERSONALENS AKTIESPARPROGRAM

Styrelsen föreslår för den ordinarie bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission som krävs för att fortsätta aktiesparprogrammet som den ordinarie bolagsstämman 2012 har beslutat införa.

Styrelsen föreslår att den ordinarie bolagsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om aktieemission eller överlåtelse av Bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om en vederlagsfri aktieemission även till Bolaget. Styrelsen föreslår att detta bemyndigande berättigar till att inom ramen för aktiesparprogrammet få överlåta även sådana egna aktier som Bolaget för tillfället innehar och vilkas användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av Bolaget innehavda aktier som kan överlåtas kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,6 procent av Bolagets samtliga aktier.

Styrelsen anser att det både från Bolagets synpunkt och med beaktande av dess samtliga aktieägares intresse föreligger synnerligen vägande ekonomiska skäl för en riktad vederlagsfri aktieemission, eftersom aktiesparprogrammet är avsett att utgöra en del av incentivprogrammet för Konecranes-koncernens personal.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen. Bemyndigandet är i kraft fram till 28.3.2028. Detta bemyndigande gäller utöver bemyndigandena i punkterna 17 och 18 ovan. Detta bemyndigande ersätter det emissionsbemyndigande som den ordinarie bolagsstämman år 2022 gav för aktiesparprogrammet.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM DONATIONER

Styrelsen föreslår för den ordinarie bolagsstämman att styrelsen bemyndigas att besluta om donationer upp till totalt högst 400 000 euro till universitet, högskolor eller andra allmännyttiga eller liknande ändamål. Donationerna kan göras i en eller flera rater. Styrelsen har rätt att besluta om förmånstagare och belopp för varje donation. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av den följande ordinarie bolagsstämman.