

Ersättningsrapport 2022

Christoph Vitzthum, Styrelseordförande
29 mars 2023



Ersättningsprinciper

För alla anställda

Ska locka, hålla kvar och motivera begåvade anställda och chefer

Är kopplade till prestation och resultat på alla organisationsnivåer

Samordnade och strukturerade processer och riktlinjer stödjer lika och rättvis behandling samt främjar jämlik lönesättning

För styrande organ

Stärker konkurrenskraften

Stöder bolagets ekonomiska framgång på lång sikt

Bidrar till den positiva utvecklingen av aktieägarvärdet

Ersättningspolicy



Implementerades år 2020

- Formaliserar befintlig och fortgående praxis
- Visar kopplingen mellan bolagets strategi och dess ersättningsprinciper

Presenterades till bolagsstämman 2020

- Ett riktgivande beslut

År 2022 gjordes inga avvikelser från ersättnings- policyn

Utvecklingen av ersättningen avspeglar bolagets långsiktiga framgång

4

Ekonomisk prestanda / Ersättning i €	2018	2019	2019 vs. 2018	2020	2020 vs. 2019	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021
Omsättning, MEUR	3 156,1	3 326,9	5,4 %	3 178,9	-4,4 %	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %
Justerad EBITA, MEUR	257,1	275,1	7,0 %	260,8	-5,2 %	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %
Styrelseordförande	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %
Styrelsens vice ordförande								100 000	
Övriga styrelsemedlemmar	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
VD och koncernchef *	647 700	515 976	-20,3 %	698 677	35,4 %	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %
Ersättning till Konecranes- anställda i genomsnitt**	48 059	50 931	6,0 %	46 913	-7,9 %	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %
Utbetalningsförhållande VD-till- anställd	13,48	10,13	-24,8 %	14,89	47,0 %	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %

* Ersättningen till VD och koncernchefen utgörs av ersättningen till Panu Routila från 2018 till oktober 2019, Rob Smith från februari 2020 till december 2021, tillförordnad VD Teo Ottola från januari 2022 till den 18 oktober 2022 och till Anders Svensson fr.o.m. den 19 oktober 2022. Ersättningsbeloppet omfattar grundlön samt bil- och telefonförmån, men inte pension.

** Frånsett omstrukturingskostnader. Den minskade ersättningen 2020 jämfört med tidigare år beror på covid-19-relaterade tillfälliga permitteringar och andra tillfälliga åtgärder (t.ex. kortare arbetsveckor och utnyttjande av sparad semester).

Ersättning till styrelsen

40%

av årsarvodet betalades i Konecranes-aktier i enlighet med uppköpsplanen

60%

av årsarvodet betalades kontant för att täcka innehållen skatt

Årsarvodena betalades i

3

rater år 2022

Årsarvode 2022

	Totalt EUR
Styrelseordförande	140 000
Vice ordförande	100 000
Styrelsemedlem	70 000
Arvode per styrelsemöte	1 000
Arvode per styrelsekommittémöte	1 500
Ordförande för revisionskommittén och personalkommittén per kommittémöte	3 000

Medlem

	Totalt EUR
Styrelseordförande	
Christoph Vitzthum	141 334
Vice ordförande	
Pasi Laine *	70 667
Övriga styrelsemedlemmar **	
Janina Kugel	85 167
Helene Svahn *	50 667
Niko Mokkila	80 167
Päivi Rekonen	80 167
Pauli Anttila *	50 667
Per Vegard Nerseth	77 167
Ulf Liljedahl	92 167
Övriga styrelsemedlemmar	516 169
Styrelsens ersättning totalt	728 170

* Pasi Laine, Helene Svahn och Pauli Anttila valdes till styrelsen vid bolagsstämman i juni 2022

** Ingen ersättning betalades till Sami Piittisjärvi i enlighet med avtalet om personalrepresentation mellan Konecranes och dess arbetstagare

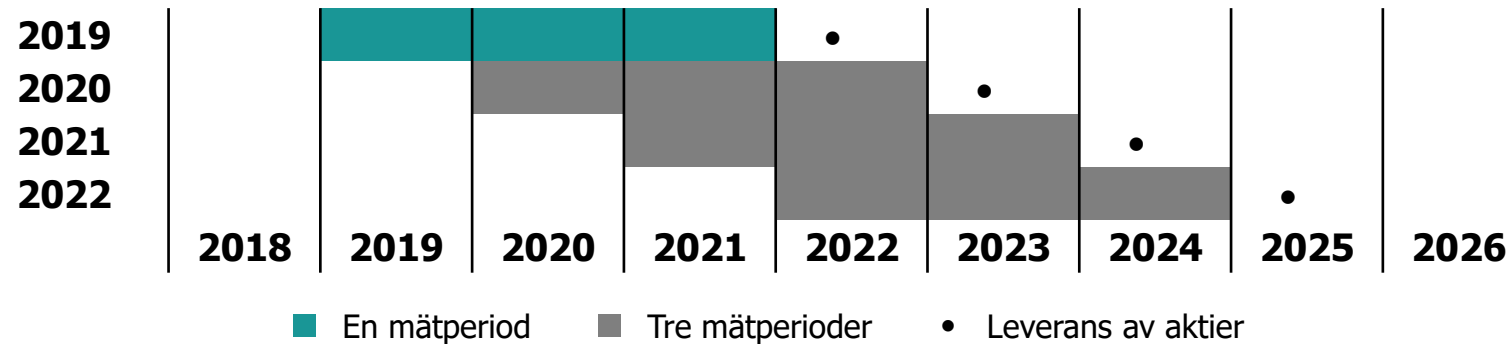
Ersättning till verkställande direktör och koncernchef samt VD:s ställföreträdare

6

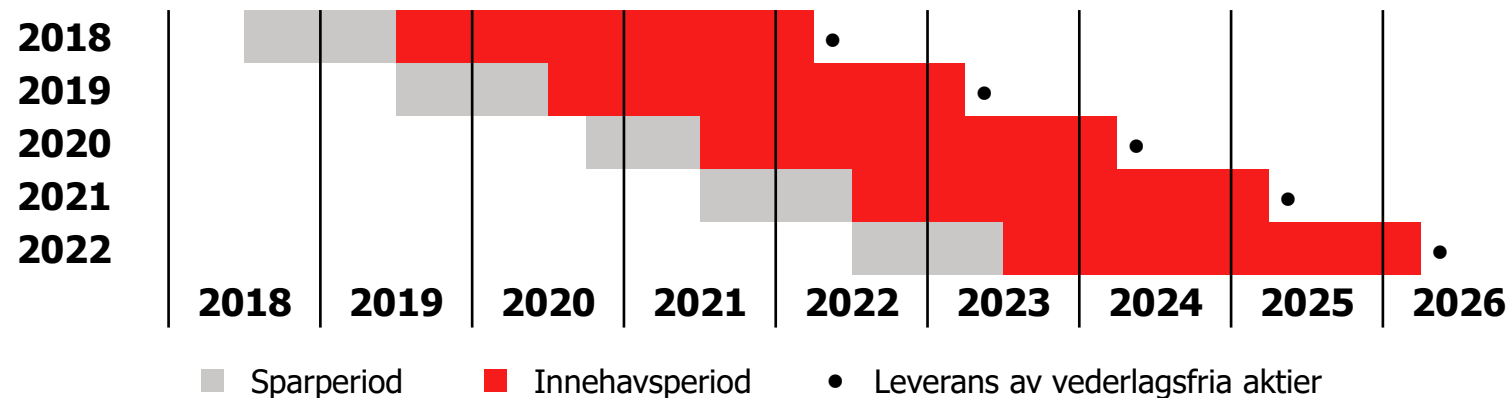
2022	VD och koncernchef sedan den 19 oktober 2022	Ställföreträdare för VD Tillförordnad VD till den 18 oktober 2022
Fast lön (löner och förmåner)	162 137	640 003
Kortsiktiga incentiv utbetalade (baserat på föregående års prestation)	-	229 089
Engångsbonus	-	198 000
Värdet av långsiktiga incentiversättningar som betalats	-	98 477
Rörlig ersättning	-	525 566
Total ersättning betald	162 137	1 165 569
Antal levererade aktier brutto	-	3 672
Tilldelade prestationsbaserade aktierätter (antal aktierätter)	-	54 000
Tilldelade begränsade aktierätter (antal aktierätter)	17 170	-
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	0	45 220
Utgifter för lagstadgade/frivilliga pensionsprogram	62 487	198 862

Sammanfattning av de aktiebaserade incentivprogrammen

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram (PSP)



Aktiesparprogram för personalen (ESSP)



Restricted Share Unit-programmet 2017 (RSU)

- För kvarhållning under särskilda förhållanden
- För närvarande är VD och koncernchef Anders Svensson den enda deltagaren
- Anders Svensson har tilldelats 17 170 aktier brutto:
 - 40%: den 31 december 2023
 - 60%: den 31 december 2024



Tack!

För mer information: investors.konecranes.com – Förvaltning och finansiell översikt 2022 – Ersättningsrapport