

A photograph of two colleagues, a man and a woman, in an office environment. The man, with long brown hair and a beard, is seated at a desk, using a computer mouse. The woman, with dark hair in braids, is standing behind him, looking at the computer screen. The screen displays a software interface with various data fields and charts. The background shows a window with a view of a city skyline. The overall tone is professional and collaborative.

Ersättningsrapport 2023

Christoph Vitzthum, styrelseordförande

27 mars 2024

KONECRANES

Ersättningsprinciper

För alla anställda

Ska locka, hålla kvar och motivera begåvade anställda och chefer

Är kopplade till prestation och resultat på alla organisationsnivåer

Harmoniserade och strukturerade processer och riktlinjer stödjer lika och rättvis behandling samt främjar jämlik lönesättning

För styrande organ

Stärker konkurrenskraften och bolagets ekonomiska framgång på lång sikt

Sammanför styrelsens, ledningens och aktieägarnas intressen

Bidrar till den positiva utvecklingen av aktieägarvärdet

Ersättningspolicy 2020 (gäller för ersättningsrapporten 2023)



Implementerades år 2020

- Formaliserar befintlig och fortgående praxis
- Visar kopplingen mellan bolagets strategi och dess ersättningsprinciper

Presenterades till bolagsstämman 2020

- Ett riktgivande beslut

**År 2023 gjordes
inga avvikelser från
ersättningspolicyn**

Utvecklingen av ersättningen avspeglar bolagets långsiktiga framgång

Ekonomisk prestanda / Ersättning i €	2022	Förändring jmfr. 2021	2023	Förändring jmfr. 2022
Omsättning, MEUR	3 364,8	5,6 %	3 966,3	17,9 %
Jämförbara EBITA, MEUR	318,4	2,0 %	450,7	41,5 %
Styrelseordförande *	140 000	0,0 %	150 000	7,1 %
Styrelsens vice ordförande *	100 000		100 000	0,0 %
Övriga styrelsemedlemmar *	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
VD och koncernchef **	748 778	-16,9 %	814 208	8,7 %
KC anställda i genomsnitt ***	53 129	8,2 %	56 807	6,9 %
Utbetalningsförhållande VD- tillanställd	14,09	-23,2 %	14,33	1,7 %

* Enbart årsarvode, inget skilt mötesarvode.

** VD och koncernchefens ersättning reflekterar följande: tillfällig VD Teo Ottola från januari 2022 tills 18.10.2022 och Anders Svenssons ersättning från och med 19.10.2022. Ersättningsbeloppet omfattar grundlön samt bil- och telefonförmån, men inte pension.

*** Frånsett omstruktureringskostnader.

Ersättning till styrelsen

40%

av årsarvodet betalades i
Konecranes-aktier i enlighet
med uppköpsplanen

60%

av årsarvodet betalades
kontant för att täcka
innehållen skatt

Årsarvodena
betalades i

4

rater år 2023

Årsarvode 2023	Totalt EUR
Styrelseordförande	150 000
Vice ordförande	100 000
Styrelsemedlem	70 000
Arvode per styrelsemöte	1 000
Arvode per styrelsekom.m.	1 500
Ordförande för revisionsk. per styrelsekom.m.	5 000
Ordförande för personalk. per styrelsekom.m	3 000

* I enlighet med avtalet mellan Konecranes och dess personal gällande personalrepresentation betalades inget arvode till Sami Piittisjärvi.

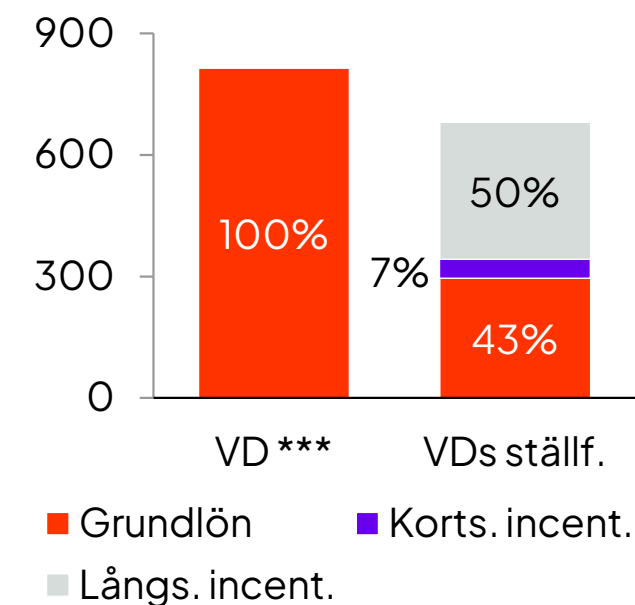
** Gun Nilsson har varit styrelsemedlem sedan den ordinarie bolagsstämman 2023.

Medlem	Totalt EUR
Ordf. , Christoph Vitzthum	189 166
Viceordförande , Pasi Laine	126 833
Övriga styrelsemedlemmar *	
Gun Nilsson **	65 500
Helene Svahn	95 333
Niko Mokkila	102 833
Päivi Rekonen	102 833
Pauli Anttila	95 333
Ulf Liljedahl	124 833
Janina Kugel	42 333
Per Vegard Nerseth	37 333
Övriga styrelsemedlemmar	666 331
Styrelsens ersättning totalt	982 330

Ersättning till verkställande direktör och koncernchef samt VD:s ställföreträdare

2023	VD och koncernc. Anders Svensson	VD:s ställf. Teo Ottola
Fast lön (löner och förmåner)	814 208	295 910
Utbetalade kortsiktiga incentiv *	-	46 430
Värdet av lång. incentiversättn. som betalats	-	338 218
Rörlig ersättning	0	384 648
Total ersättning betald	814 208	680 557
Uppskatt. av kort.inc.ersättn. som ska betalas*	778 480	312 654
Antal levererade aktier brutto	-	11 061
Tilldelade prestationsbaserade aktierätter**	55 000	60 000
Tilldelade begränsade aktierätter**	17 170	-
Aktieinnehav i Konecranes Abp **	324	51 075
Utgifter för lagstadgade/frivilliga pensionsp.	296 565	60 818
* baserat på prestation året innan ** antal aktierätter, antal aktier		

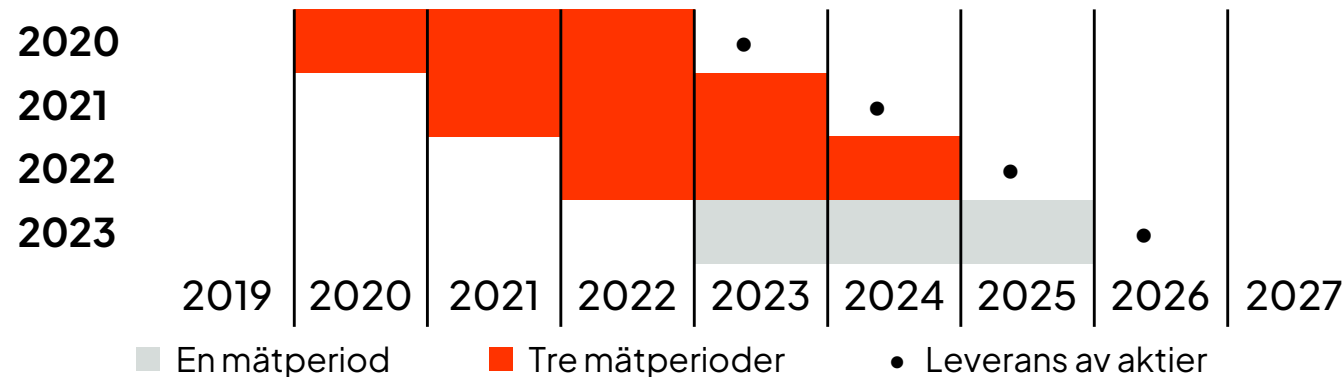
Ersättningsdelarna 2023, tEUR



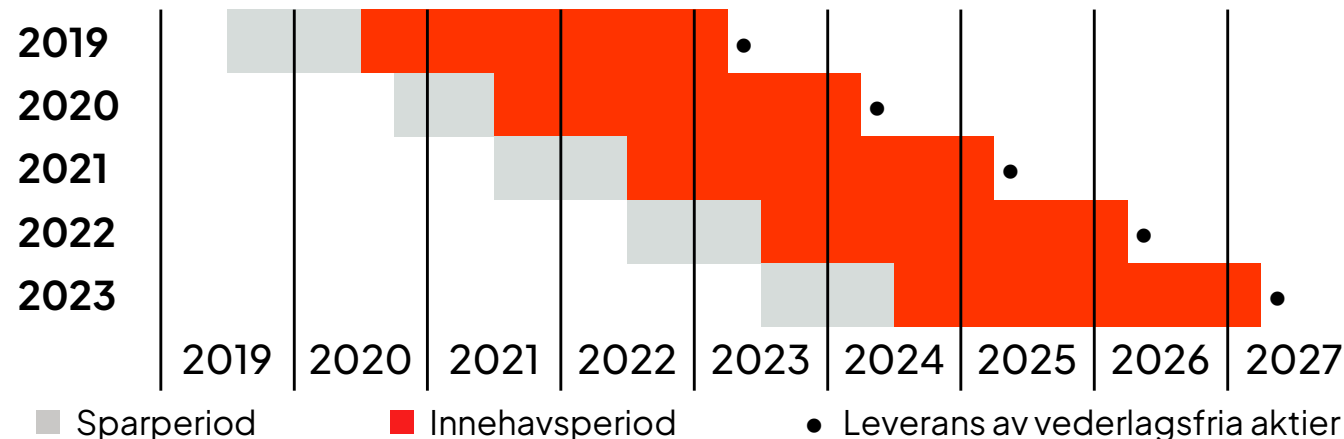
*** Deltog inte i de lång- eller kortsiktiga incentivprogrammen som utbetalades år 2023

Aktiebaserade incentivprogram

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram (PSP)



Aktiesparprogram för personalen (ESSP)



Restricted Share Unitprogrammet 2017 (RSU)

- För kvarhållning under särskilda förhållanden
- För närvarande är VD och koncernchef Anders Svensson den enda deltagaren
- Anders Svensson har tilldelats 17 170 aktier brutto:
 - 40%: den 31 december 2023 *
 - 60%: den 31 december 2024

* Styrelsen beslöt att hela beloppet utbetalades i aktier och VD och koncernchef betalade skatterna.

Tack

A photograph of two colleagues, a man and a woman, in an office environment. The man is seated at a desk, using a computer mouse, while the woman stands behind him, looking at the monitor. The monitor displays a software interface with various data fields and charts. The background shows a window with a view of a city skyline. The overall tone is professional and collaborative.

Ersättningspolicy 2024

Christoph Vitzthum, styrelseordförande

27 mars 2024

KONECRANES

De centrala förändringarna i den uppdaterade policyn

- Innehållet har ändrats möjligast lite jämfört med den tidigare policyn. Texten har dock förtydligats.

De centrala ändringarna i policyn består av:

- Möjligheten till **mötesarvoden för styrelsen** har gjorts till del av policyn. Detta eftersom mötesarvoden gjordes till del av styrelsens ersättning i den ordinarie bolagsstämman 2022.
- Dessutom har ett **tak införts för de ersättningar som betalas som del av det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet och det kortsiktiga incentivprogrammet**.
- Därtill har informationen om **Restricted Share Unit-programmet** kompletterats.
- **Graferna som beskriver ersättningsförvaltningen och ersättningsscenarier** har uppdaterats.
- **Avvikelser i policyn under undantagsförhållanden** har klargjorts.



Ersättningsförvaltning

AKTIEÄGARNAS NOMINERINGSRÅD

Bereder förslag om styrelsens ersättning

PERSONALKOMMITTÉN

- Bereder förslag om ersättningen till VD och koncernchef, VD:s ställföreträdare och ledningsgruppen
- Bereder förslag om de kort- och långsiktiga incentivprogrammen
- Granskar och uppdaterar ersättningspolicyn

DEN ORDINARIE BOLAGSSTÄMMAN

- Beslutar om ersättningarna till styrelsen och styrelsekomitéerna
- Bemyndigar styrelsen att förvärva, emittera och överlåta aktier i ersättningssyfte
- Gör ett riktgivande beslut om ersättningspolicyn

STYRELSEN

- Beslutar om ersättningen till VD och koncernchef, VD:s ställföreträdare och ledningsgruppsmedlemmarna
- Godkänner de kort- och långsiktiga incentivprogrammen
- Godkänner ersättningspolicyn

VD OCH KONCERNCHEF

LEDNINGSGRUPPEN, INKL.
VD:s STÄLLFÖRETRÄDARE

Styrelsens ersättning

Årsarvode

Sammanför ledningens och aktieägarnas intressen då styrelsens ersättning betalas dels i aktier och dels kontant.

Mötesarvoden för styrelsen och kommittéer

Kompletterande ersättning i enlighet med ökad tidsåtgång eller ökade uppgifter.

Reseersättning

Styrelse- medlemmarnas nödvändiga resekostnader ersätts mot kvitto i enlighet med Konecranes resepolicy.

Övriga villkor

Styrelse- medlemmarna deltar inte i Konecranes incentivsystem.

Ersättningarnas storlek fastställs på en nivå som är i linje med marknaden.

Ersättningarna granskas årligen i jämförelse med motsvarande, finländska internationella industribolag.

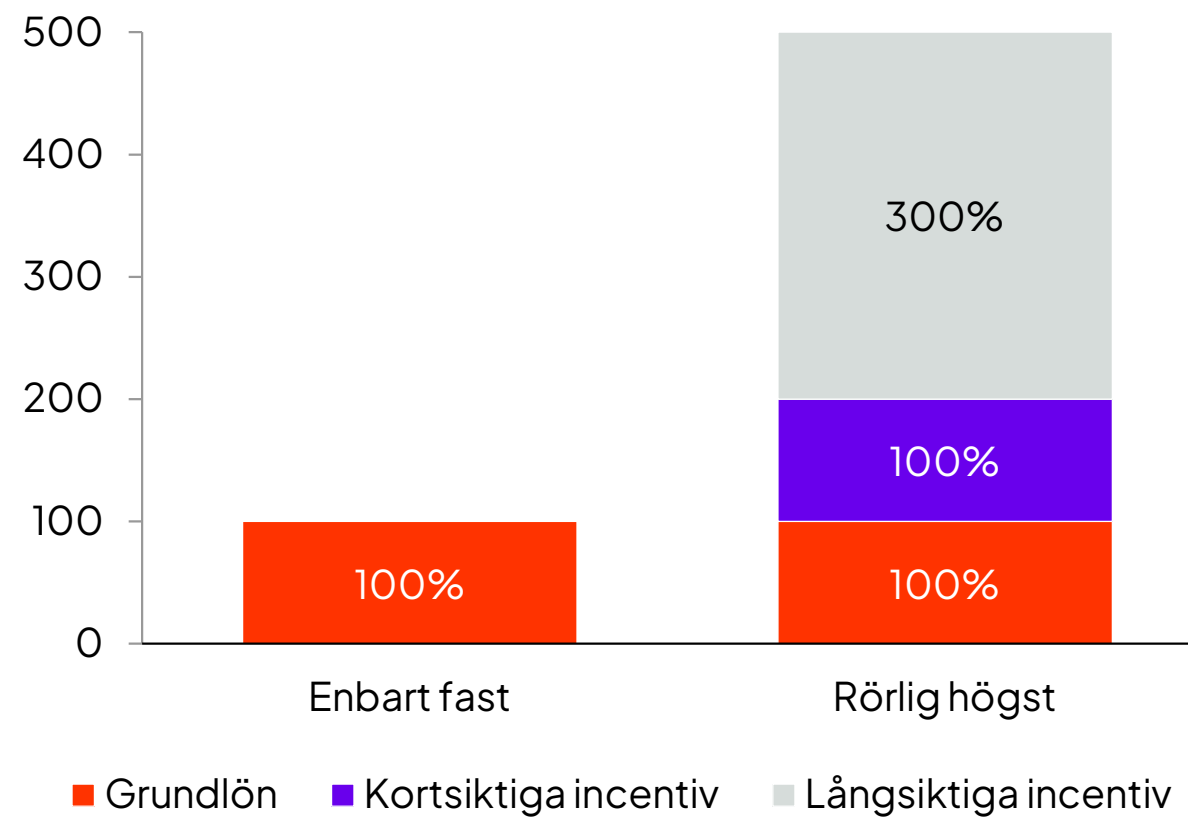
Ersättning för VD och koncernchef samt VD:s ställföreträdare

Grundlön	Förmåner och pension	Kortsiktiga incentiv	Långsiktiga incentiv	Övriga villkor
En grundlön som motsvarar uppgiftens och verksamhetens karaktär, prestanda och insats samt externa megatrender.	Förmåner och pensioner i enlighet med bolagets praxis i den rådande marknads-situationen.	En prestations-baserad ersättning som är kopplad till uppfyllelsen av centrala verksamhetsmål och finansiella mål på kort sikt.	Sammanförande av målsättningarna för aktieägarna och Konecranes nyckelpersoner med syftet att utöka bolagets värde, engagera bolagets nyckelpersoner och belöna uppnåendet av fastställda mål på lång sikt.	Chefsavtalet definierar uppsägningstiden s längd, lön under uppsägningstiden och rätten till avgångsvederlag. Återkravsvillkor tillämpas till alla program som gäller rörlig ersättning.



Ersättningsscenarier

Ersättningsdelar, % av den årliga grundlönen



Tack